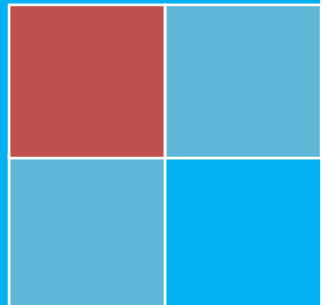


خلاصہ کتاب

نظریہ ہا کلان جامعہ تیناخنے

و تجزیہ و تحلیل سازمان

کیسون بورل و گارت مورگان





فهرست مطالب

بختر اول: در جستجو چهارچوب

فصل اول: پیش فرض هایی درباره ماهیت علوم اجتماعی

۶

- ۶-۱-۱- پیش فرض های هستی شناسی
- ۷-۲-۱- پیش فرض های معرفت شناسی
- ۷-۳-۱- پیش فرض های انسان شناسی
- ۸-۴-۱- پیش فرض های روش شناسی
- ۹-۵-۱- تحلیل پیش فرض های ماهیت علوم اجتماعی
- ۹-۱-۵-۱- اثبات گرایی جامعه شناختی
- ۹-۲-۵-۱- ایدئالیسم آلمانی

فصل دوم: پیش فرض هایی درباره ماهیت جامعه

۱۰

- ۱۰-۱-۲- بحث نظم و تضاد
- ۱۱-۱-۱-۲- نظریه نظم (تلفیق) درباره جامعه
- ۱۱-۲-۱-۲- نظریه تضاد (اجبار) درباره جامعه:
- ۱۲-۲-۲- نظم دهی و تغییر بنیادی
- ۱۲-۱-۲-۲- جامعه شناسی نظم دهی
- ۱۳-۲-۲-۲- جامعه شناسی تغییر بنیادی

فصل سوم: دو بعد، چهار پارادایم

۱۴

- ۱۵-۱-۳- ماهیت و کاربرد پارادایم های چهارگانه
- ۱۶-۱-۱-۳- پارادایم کارکردگرا
- ۱۷-۲-۱-۳- پارادایم تفسیری
- ۱۷-۳-۱-۳- پارادایم انسان گرایی بنیادی
- ۱۷-۴-۱-۳- پارادایم ساختارگرایی بنیادی

بختر دوم: بیارادایم‌ها مورد بررسی

فصل چهارم: جامعه‌شناسی کارکردگرا

- ۲۰ - ۱-۴ ریشه‌ها و تاریخچه فکری
- ۲۰ - ۱-۱-۴ آگست کنت (۱۸۵۷-۱۷۹۸)
- ۲۱ - ۲-۱-۴ هربرت اسپنسر (۱۸۲۰-۱۹۰۳)
- ۲۱ - ۳-۱-۴ امیل دورکیم (۱۸۵۸-۱۹۱۷)
- ۲۱ - ۴-۱-۴ ولفرد پارتو (۱۸۴۸-۱۹۲۳)
- ۲۲ - ۲-۴ ساختار پارادایم
- ۲۲ - ۱-۲-۴ نظریه نظام اجتماعی
- ۲۴ - ۲-۲-۴ تعامل گرایی و نظریه کنش اجتماعی (مکتب شیکاگو)
- ۲۷ - ۳-۲-۴ نظریه تلفیق گرا
- ۳۰ - ۴-۲-۴ عینی گرایی ۳۰
- ۳۰ - ۳-۴ مبانی مشترک تمام نظریه‌های پارادایم کارکردگرایی

فصل پنجم: نظریات سازمانی کارکردگرا

- ۳۲ - ۱-۵ نظریه نظام اجتماعی و عینی گرایی
- ۳۳ - ۲-۵ چهارچوب مرجع کنش
- ۳۸ - ۳-۵ نظریه اقتضایی: نظریه تلفیقی معاصر
- ۳۹ - ۴-۵ مدل اقتضایی برای تحلیل سازمانی
- ۴۴ - ۵-۵ عناصر کثرت گرایی در نظام نظریه اجتماعی

فصل ششم: جامعه‌شناسی تفسیری

- ۴۶ - ۱-۶ ریشه‌ها و تاریخچه فکری
- ۴۶ - ۲-۶ ایده آلیسم ۴۶
- ۴۷ - ۱-۲-۶ دیلتای (۱۸۳۳-۱۹۱۱)
- ۴۷ - ۲-۲-۶ وبر (۱۸۶۴-۱۹۲۰)
- ۴۷ - ۳-۲-۶ ادموند هوسرل (۱۸۵۹-۱۹۳۷)

۴۸	۳-۶- ساختار پارادایم
۴۸	۱-۳-۶- هرمنوتیک (علم تاویل)
۴۸	۲-۳-۶- دیدگاه خود باوری
۴۸	۳-۳-۶- پدیدارشناسی
۴۹	۴-۳-۶- جامعه‌شناسی پدیدارشناختی
۵۰	۴-۶- وحدت زیربنایی پارادایم تفسیری
۵۰	۵-۶- وجه اشتراک دو پارادایم کارکردگرا و تفسیری
۵۰	۶-۶- تفاوت بین نظریه‌های داخل پارادایم تفسیری

۵۱ فصل هفتم: پارادایم تفسیری و مطالعه سازمانی

۵۲	۱-۷- رهیافت‌های روش شناختی قومی در مطالعه فعالیت‌های سازمانی
۵۲	۲-۷- تعامل‌گرایی نمادین شناختی و مطالعه فعالیت‌های سازمانی
۵۳	۳-۷- چالش پدیدار شناختی نسبت به نظریه معاصر سازمان
۵۳	۴-۷- رهیافت‌های پدیدارشناختی در مطالعه اوضاع سازمانی: مسائل و معضلات

۵۴ فصل هشتم: انسان‌گرایی بنیادی

۵۴	۱-۸- ریشه‌ها و تاریخچه فکری
۵۴	۱-۱-۸- ایده‌نالیسم ذهنی
۵۴	۲-۱-۸- ایده‌آلیسم عینی
۵۵	۲-۸- ساختار پارادایم
۵۵	۱-۲-۸- نظریه انتقادی
۵۸	۲-۲-۸- فردگرایی آنارشستی
۵۸	۳-۲-۸- وجودگرایی فرانسوی (اگزیستانسیالیسم)
	۴-۲-۸- خود باوری ۵۸
۵۸	۳-۸- وحدت زیربنایی پارادایم
۵۹	۴-۸- تفاوت‌ها و اشتراکات پارادایم

فصل نهم: نظریه ضد سازمان ۶۰

- ۶۱ ۹-۱- به سوی واقعیت‌های جایگزین
- ۶۲ ۹-۲- به سوی نظریه ضد سازمانی

فصل دهم: ساختارگرایی بنیادی ۶۴

- ۶۴ ۱۰-۱- ریشه‌ها و تاریخچه فکری
- ۶۵ ۱۰-۱-۱- مارکسیسم ارتدوکس
- ۶۵ ۱۰-۱-۲- مارکسیسم نو ارتدوکس
- ۶۵ ۱۰-۱-۳- وبرگرایی بنیادی
- ۶۶ ۱۰-۲- ساختار پارادایم
- ۶۶ ۱۰-۲-۱- نظریه اجتماعی روسی
- ۶۷ ۱۰-۲-۲- مارکسیسم مدیترانه‌ای معاصر
- ۶۹ ۱۰-۲-۳- نظریه تضاد (تعارض)
- ۷۰ ۱۰-۳- چند تفاوت بین وبرگراهای بنیادی و مارکسیست‌ها
- ۷۰ ۱۰-۴- وحدت زیربنائی پارادایم
- ۷۰ ۱۰-۵- تفاوت پارادایم ساختارگرایی بنیادی با پارادایم کارکردگرایی

فصل یازدهم: نظریه سازمان بنیادی ۷۱

- ۷۴ ۱۱-۱- رهیافت‌های وبرگرایی بنیادی در نظریه سازمانی بنیادی
- ۷۴ ۱۱-۲- به سوی توسعه بیشتر نظریه سازمانی بنیادی

بخت سوم: نتایج

فصل دوازدهم: مسیرهای آینده: نظریه و تحقیق ۷۶

پیشگفتار

هدف از تهیه این مجموعه آن است که برخی منابع اصلی ابهام موجود در علوم اجتماعی مشخص گردند و برای مقابله با آنها رهنمودهایی ارائه شود. این نوشتار سعی دارد تا نظریه‌های سازمان را به بافت وسیع‌تر جامعه‌شناختی آنها ارتباط دهد. به عبارت دیگر، این نوشتار بدنبال تشریح بسیاری از ابعاد فلسفی نظریه‌های اجتماعی و سازمان می‌باشد.

بر اساس آنچه که در این نوشتار آمده است می‌توان نظریه‌های اجتماعی را به شکلی سودمند، برحسب چهار پارادایم اصلی ترسیم نمود که هر یک مجموعه‌های متفاوتی از پیش‌فرض‌های فرانتزری درباره ماهیت علوم اجتماعی و ماهیت جامعه است. این پارادایم‌ها ریشه در دیدگاه‌های مانع‌الجمع جهان اجتماعی دارند. نکته مهم برای اینکه نظریه‌پرداز بتواند آراء و نظریه‌های بدیل را درک کند آن است که از پیش‌فرض‌هایی که دیدگاه خودش بر آنها مبتنی است، آگاهی کامل داشته باشد. این امر مستلزم آن است که نظریه‌پرداز به قلمرو ناشناخته‌ها سفر کند و با پارادایم‌هایی که متعلق به خودش نیست آشنا شود.

این نوشتار با توجه به چگونگی ایجاد تمایز بین رهیافت‌های مختلف مطالعه سازمان آغاز می‌شود. هسته اصلی بحث مورگان مبتنی بر این اندیشه است که تمام نظریه‌های سازمان مبتنی بر "فلسفه‌ای از علم" و "نظریه‌ای از جامعه" هستند. این چیزی است که مورگان به منزله دو بعد عمده تحلیل به تبیین آن می‌پردازد.

نظریه‌پردازان سازمان نیز، همگی درباره هر یک از دو بعد فوق یک موضع دارند و به طور خودآگاه چهارچوب مرجعی بر موضوع مورد مطالعه خود ایجاد می‌کنند که کل مجموعه پیش‌فرض‌ها درباره ماهیت جهان اجتماعی و شیوه تحقیق در آن را منعکس می‌سازد. مورگان معتقد است که نظریه‌ها از هیچ پدیدار نمی‌شوند، آنها معمولاً در ورای خود دارای تاریخچه کاملاً ریشه‌داری هستند. وی با رو در رو قراردادن دو دسته از پیش‌فرض‌ها، یک نقشه فکری یا طرح تحلیلی ارائه می‌کند. برای مطالعه نظریه‌های اجتماعی این دو دسته از پیش‌فرض‌ها، چهار پارادایم اساسی را مشخص می‌سازند که منعکس‌کننده دیدگاه‌های کاملاً متفاوتی درباره واقعیت اجتماعی هستند.